



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. 27 Reg. Delib.
N. 6907 di prot.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventitré addì diciotto del mese di dicembre alle ore 16,30 in seguito a regolare convocazione, si è riunito Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Direttore, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
ANTONIO CENTOMO	Presente
ERMINIO MASERO	Presente
FRANCO MUNAFO'	Presente
BORTOLO SACCARDO	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Direttore dr. Giovanni SCARPELLINI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

OGGETTO

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2023

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

DATO ATTO che il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoro del comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021;

PRESO ATTO che, a seguito dell'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nella riunione del 01/12/2023, le parti hanno raggiunto l'intesa relativamente al contratto decentrato integrativo che disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, successivamente all'incontro sulla costituzione delle risorse per l'anno 2023, sostituendo i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati;

VERIFICATO il testo di detto contratto, allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e riconosciutane la regolarità;

CONSIDERATO che nulla osta al recepimento del contratto in argomento;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale;

VISTI i pareri espressi in conformità del TUEL n. 267/2000, allegato sub B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di prendere atto e recepire lo schema di contratto decentrato anno 2023, concordato in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 01/12/2023 - allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, autorizzando il Direttore alla sottoscrizione dello stesso.

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare, il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

CONSORZIO POLIZIA LOCALE
ALTO VICENTINO

PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
(CCDI)

ANNO 2023

The block contains several handwritten signatures in black ink. There are five distinct signatures: one on the left, one in the upper center, one in the lower center, one to the right of the lower center, and one at the bottom right. The signatures are stylized and vary in complexity.

1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata:

il presente contratto collettivo decentrato integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, integrando i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati.

2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo:

- il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Consorzio Alto Vicentino;
- sono destinatari del CCDI tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale e quello in Comando, nonché il personale a tempo determinato assunto con contratto di almeno 10 mesi;
- il presente CCDI ha efficacia a decorrere dal 01.01.2023;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3 Interpretazione autentica delle clausole controverse:

- Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa;

4 Costituzione del Fondo (art. 79 – CCNL 2019-2021):

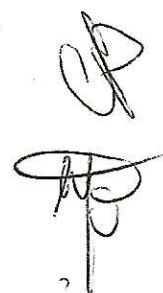
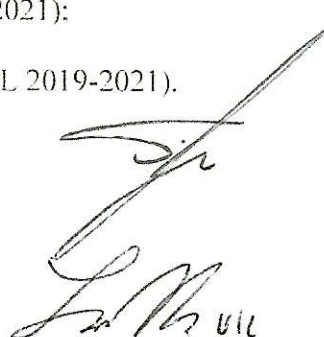
Le risorse destinate per il 2023 al trattamento accessorio, sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, la cui costituzione è approvata dal C.d.A.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Per l'anno 2023 il fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021, al netto di quanto pagato a titolo di indennità di comparto, delle turnazioni e di quanto corrisposto per gli incrementi di posizione già attribuite all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio), è destinato nel modo seguente:

- specifici obiettivi di produttività:
 - piano della performance (approvato dal C.d.A. con deliberazione n. 8 in data 20.04.2023) – tutte le risorse del fondo non impegnate – a qualsiasi titolo – verranno convogliate nella specifica voce;
 - indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021);
 - indennità di funzione (art. 97 CCNL 2019-2021);
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021).



6 Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021):

- L'indennità di servizio esterno, prevista dall'art. 100 del CCNL, viene riconosciuta al Personale della Polizia Locale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per almeno 4 ore.
- L'indennità di servizio esterno è riconosciuta per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e disagi connessi all'espletamento dell'attività in ambienti esterni.
- L'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 23 dipendenti addetti, in via continuativa, ai servizi esterni di vigilanza, per circa n. 260 servizi all'anno, per un totale di circa n. 6.000 servizi annui per i quali compete la corresponsione dell'indennità in argomento;

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di servizio esterno il seguente valore: € 4,00 giornaliero. In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 24.000,00.

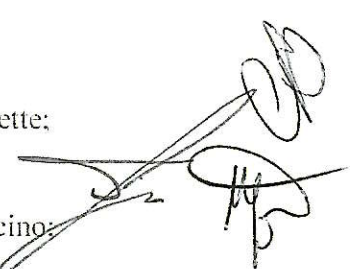
7 Indennità di funzione (art. 97 CCNL 2019-2021):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano le parti essenziali del testo dell'articolo:

- *Gli enti possono erogare al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- *L'ammontare dell'indennità di cui al comma precedente è determinato, tenendo conto specificatamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per 12 mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- *Il valore dell'indennità, nonché i criteri per la sua erogazione, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 CCNL 2019-2021.*

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di funzione i seguenti valori connessi al Grado ed alla complessità dell'Incarico (per le aree territoriali dei Comuni, vengono attivati incarichi solo per quelli con Popolazione superiore ai 3.000 residenti

- € 400,00 grado Vice Commissario;
- € 300,00 grado Istruttore;
- € 200,00 grado Vice Istruttore;
- € 300,00 incarico Vice Responsabile Distaccamento Piovene Rocchette;
- € 400,00 incarico Responsabile area territoriale Comune Santorso;
- € 200,00 incarico Responsabile area territoriale Comune San Vito;
- € 200,00 incarico Responsabile area territoriale Comune Torbelvicino;



- € 200.00 incarico Responsabile area territoriale Comune Valli del Pasubio;
- € 200.00 incarico Vice Responsabile Ufficio Verbalisti;
- € 200.00 incarico Vice Responsabile Ufficio Informazioni;
- € 200.00 incarico Responsabile evasione richieste City Web;
- € 200.00 incarico Vice Responsabile area territoriale Schio.

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 5.000.00.

8 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021):

- Ai sensi dell'art. 84 del CCNL, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali appresso definiti, una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, che andranno erogati mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ.
- I compiti e le responsabilità che vengono remunerate sulla base delle indicazioni previste dal CCNL sono:
 - a) SPECIFICHE RESPONSABILITA' DERIVANTI DALL'ESERCIZIO DI COMPITI LEGATI ALL'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano di attribuire la seguente indennità

- € 3.000.00 – categoria Funzionari – incarico “Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) - Data Protection Officer – per il Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino”;

9 Sistema permanente di valutazione:

Le parti concordano di confermare il sistema di valutazione in vigore, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 1 in data 18.02.2016;

10 Buoni Pasto (art. 35 CCNL 2019-2021):

- In relazione al proprio assetto organizzativo, il Consorzio di Polizia Locale “Alto Vicentino”, impossibilitato ad organizzare un servizio mensa, attribuisce al personale avente diritto il “BUONO PASTO”, quantificandolo nell'importo di € 7.00, previsto dal D.L. 95/2012.
- Possono fruire del Buono Pasto i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino, con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio, con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali, con prosecuzione notturna.

Le parti convengono di attribuire il buono pasto a tutti i Dipendenti impegnati nelle turnazioni esterne pomeridiane con prosecuzione nelle ore serali e/o notturne con orario d'inizio dalle 16:00 in avanti, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, 16:00/22:00, 18:00/24:00, 19:00/01:00, 17:00/24:00, 19:00/02:00 ed altre turnazioni assimilabili.

Le parti convengono di attribuire il Buono Pasto a tutti i dipendenti impegnati in servizio esterno i quali, per motivi inderogabili ed urgenti estendono la durata del proprio servizio di almeno 2 ore rispetto a quanto previsto.

Qualora l'andamento del turno di servizio renda possibile una pausa di almeno 30 minuti primi, il pasto dovrà essere consumato nell'arco orario in questione, con una pausa che verrà collocata al di fuori dell'orario di servizio (es. nel turno 16/22: il pasto potrà essere consumato dalle ore 20:00 alle ore 20:30. In tal caso l'orario della turnazione dovrà essere modificato con l'aggiunta di 30 minuti, es. 16:00/22:30 g.s.).

Qualora l'andamento del turno di servizio **NON** renda possibile una pausa di almeno 30 minuti primi, la pausa per la consumazione del pasto verrà collocata all'inizio o alla fine del turno di lavoro. Nel caso di collocazione della pausa all'inizio del turno di lavoro, sarà cura del Comandante/Direttore inserire una specifica pausa di mezz'ora che non verrà correlata alla timbratura.

Previa sottoscrizione del presente CCDI, l'attribuzione del Buono Pasto avrà decorrenza dal 01.01.2024, mentre l'effettiva erogazione dal perfezionamento della procedura prevista in materia da parte del Servizio Amministrativo Finanziario.

11 Progressioni Economiche Orizzontali:

Prendendo atto della mancanza di specifiche risorse per l'anno 2023, le parti concordano di riportare l'importantissimo argomento nei primi mesi dell'anno 2024.

The block contains several handwritten signatures in black ink. At the top center is a large, stylized signature. Below it, to the left, is a smaller signature. To the right of the top signature is another large signature. At the bottom right, there is a signature that appears to be 'L. R. 12' followed by a small '5'.

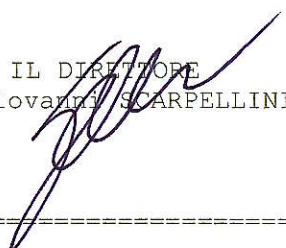
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 18 DICEMBRE 2023 DELIBERAZIONE N. 27

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

VISTO, si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Schio, lì 18 dicembre 2023

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI



=====

VISTO,
si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**.

Schio, lì 18 dicembre 2023

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sig. Albino MOSELE

IL SEGRETARIO
Dr. Giovanni SCARPELLINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 21 DIC. 2023 al - 5 GEN. 2024

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI

Schio, 21 DIC. 2023

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, _____

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI