



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. 21 Reg. Delib.
N. 4070 di prot.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventicinque addì ventidue del mese di dicembre alle ore 14,00 in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Comandante, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
CAVEDON MARA	Presente
CENTOMO ANTONIO	Assente
GIANVALERIO PIVA	Presente
DANIELE SARTORE	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Direttore dott. Simone PELLEGRINELLI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

O G G E T T O

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2025.

'

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

DATO ATTO che il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoro del comparto Funzioni Locali periodo 2019 - 2021;

PRESO ATTO che, a seguito dell'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nella riunione del 25 novembre 2025, le parti hanno raggiunto l'intesa (sottoscritta - ultima firma - il 22.12.2025), relativamente al contratto decentrato integrativo che disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, successivamente alla costituzione delle risorse per l'anno 2025, sostituendo i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati;

VERIFICATO il testo di detto contratto, allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e riconosciutane la regolarità;

ACQUISITA la verifica del revisore del Conto in data 05/12/2025;

CONSIDERATO che nulla osta al recepimento del contratto in argomento;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale;

VISTI i pareri espressi in conformità del TUEL n. 267/2000, allegato sub B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di prendere atto e recepire lo schema di contratto decentrato anno 2025, concordato in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 25.11.2025 - allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, autorizzando il Comandante/Direttore alla sottoscrizione dello stesso.

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare, il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**Consorzio Polizia Locale
Alto Vicentino**

***Contratto decentrato integrativo
del personale
Parte economica 2025***

PRE -INTESA



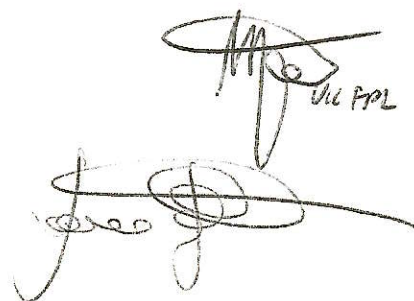
Handwritten signature, possibly reading "LM".



Handwritten signature, possibly reading "L. VIL".



Handwritten signature, possibly reading "S. P. L.". The signature is written in a stylized, cursive manner.



Handwritten signature, possibly reading "Vil P. L.". The signature is written in a stylized, cursive manner.

PREMESSA

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 18.11.2025 si provvedeva alla nomina quale componente della delegazione trattante di parte datoriale del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino del Comandante/Direttore Dott. Simone Pellegrinelli ;

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 18.11.2025 ad oggetto "Atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte Pubblica per la stipula del CCDI economico 2025" venivano indicati gli indirizzi per orientare e finalizzare l'azione negoziale.

Con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 18.11.2025 si provvedeva all'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2025;

RISORSE

Ai sensi del vigente C.C.N.L. le risorse stabili e variabili per l'anno 2025 sono state quantificate con Determina n. 133 del 24.11.2025.

MATERIE REGOLATE DALLA PRESENTE CONTRATTAZIONE

Il presente contratto integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, integrando i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati.

OGGETTO E DURATA

Il presente CCDI si applica a tutto il personale del Consorzio Alto Vicentino.

Sono destinatari del CCDI tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale.

Le clausole del presente CCDI trovano applicazione fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

COSTITUZIONE DEL FONDO

Le risorse destinate per il 2025 al trattamento accessorio, sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, la cui costituzione è approvata con determina ad oggetto " Costituzione del Fondo risorse decentrate Anno 2025", nel rispetto di quanto disposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017.

INDENNITA' DI TURNO

L'istituto è applicato secondo le disposizioni degli artt. 30 – 7 del C.C.N.L. 16.11.2022.

Il limite delle risorse disponibili per l'anno 2025 è stabilito in € 85.000.

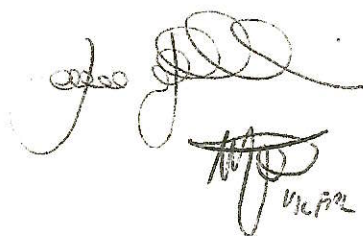
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

L'indennità di servizio esterno, prevista dall'art. 100 del CCNL, 16.12.2022 viene riconosciuta al personale della Polizia Locale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza per almeno 4 ore.

L'indennità di servizio esterno è riconosciuta per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e disagi connessi all'espletamento dell'attività in ambienti esterni.

L'importo da erogare viene stabilito in € 4,00 per servizio giornaliero.

Il limite delle risorse è complessivamente pari a € 21.000,00.



INDENNITA' DI FUNZIONE

Così come disciplinato dall'art. 97 del CCNL 16.12.2022 gli Enti possono erogare al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

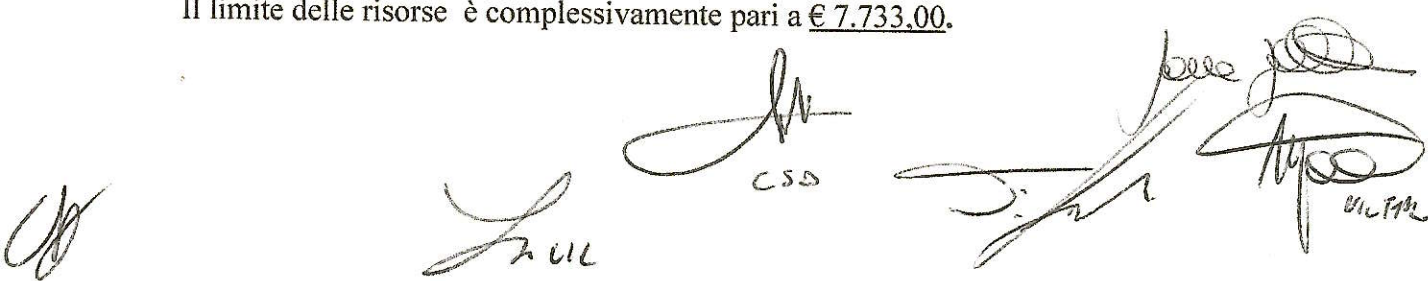
Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del fondo, le parti concordano nel contemperare le varie voci, attribuendo all'indennità di funzione i seguenti valori connessi al grado ed alla complessità dell'incarico.

Per le aree territoriali dei Comuni vengono previsti incarichi solo per quelli con popolazione superiore a 3.000 abitanti.

Grado	Importo
Vice Commissario	€ 400,00
Istruttore	€ 300,00
Vice Istruttore	€ 200,00

Incarico	Importo
Vice Responsabile P.G.	€ 600,00
Responsabile Area Schio	€ 600,00
Vice Responsabile Area Schio	€ 400,00
Responsabile Area Marano	€ 500,00
Responsabile Ufficio Informazioni	€ 300,00
Responsabile Comuni di San Vito, Torrebelticino	€ 400,00
Responsabile Santorso	€ 400,00
Responsabile Valli del Pasubio	€ 200,00
Resp. Evasione richieste City Web + mercato	€ 300,00
Vice Responsabile Ufficio Verbali	€ 400,00
Responsabile Edilizia	€ 500,00
Responsabile Educazione Stradale	€ 300,00
Vice Respons. Distacc. Piovene Rocchette	€ 500,00

Il limite delle risorse è complessivamente pari a € 7.733,00.



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'CSS' below it in the center, and several other signatures on the right, one of which is dated '10/11/2022'.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

L'indennità per specifiche responsabilità viene riconosciuta ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.12.2022, per compensare l'esercizio di un ruolo che in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori esterni, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ ai sensi del richiamato CCNL.

Tipologia Incarico	Indennità
DPO Responsabile Protezione Dati	€ 2.500,00
Vice Responsabile Uff. Segreteria	€ 500,00

Il limite delle risorse è complessivamente pari a € 3.000,00.

PERFORMANCE

L'istituto è applicato secondo quanto previsto dal Vigente Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 1 del 18.02.2016.

Per l'anno 2025 sono destinate risorse complessive pari a € 24.635,54.

BUONI PASTO

L'istituto trova disciplina nell'art. 35 del C.C.N.L. 16.12.2022 in base al quale gli Enti in base al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire un servizio di mensa, in alternativa, attribuire al personale buoni pasto sostitutivi, previo confronto con le organizzazioni sindacali.

Che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 29.07.2025 veniva approvato il Regolamento per la disciplina del servizio sostitutivo di mensa in favore del personale dipendente (allegato Sub.A) con decorrenza 01.01.2024.

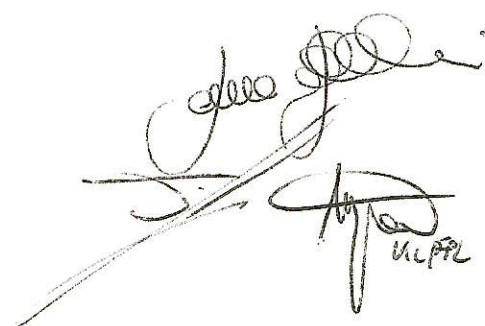
Per l'anno 2025 il limite delle risorse destinate è pari ad € 11.067,00 (€ 10.409,00 sono le risorse destinate al pregresso esercizio 2024).

WELFARE AZIENDALE

L'istituto è applicato secondo quanto previsto dall'art. 82 del c.c.n.l. 16.12.2022 in base al quale gli Enti possono destinare a risorse a benefici di natura assistenziale e sociale nei limiti del trattamento accessorio.

Per l'anno 2025 sono destinate risorse complessive pari a € 15.625,00 derivanti dalla vacanza della posizione dirigenziale per frazione di anno 2025.

Per l'anno 2026 le parti si impegnano altresì a destinare ulteriori risorse pari € 13.394,00 derivanti dal vacanza della posizione (EQ) di Vice Comandante per frazione di anno 2025.



INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 gg a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato.

L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

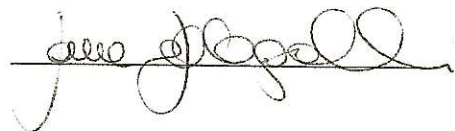
NORME FINALI

Tutte le indennità per i lavoratori con contratto part time saranno calcolate in proporzione alla percentuale di servizio.

Eventuali economie accertate su ogni singolo istituto confluiranno nel fondo destinato alla performance.

Per la parte pubblica

- PELLEGRINELLI Simone



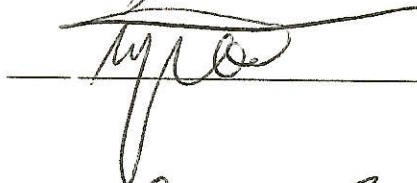
Per la parte Sindacale - RSU

- CERISARA Stefano (UIL FPL)
- PIANEGONDA Francesco (CSA RAL)



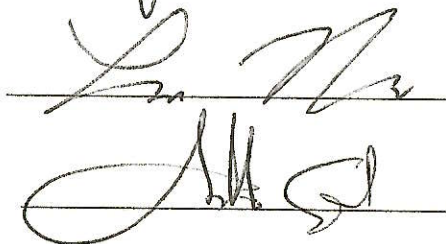
Per la parte Sindacale - RSA

- SPEROTTO Marco (UIL FPL)



Per la parte Sindacale - OO.SS.

- MENEHINI Leonardo (UIL FPL)
- CHEMELLO Giancarlo (CSA RAL)



ALLEGATO SUB B)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 22 DICEMBRE 2025 DELIBERAZIONE N. 21

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

VISTO, si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Schio, lì 22 dicembre 2025

IL COMANDANTE
Dr. Simone PELLEGRINELLI

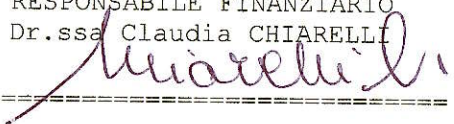


=====

VISTO,
si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**.

Schio, lì 22 dicembre 2025

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sig. Albino MOSELE

IL DIRETTORE
dott. Simone PELLEGRINELLI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 24 DIC. 2025 al 8 GEN. 2026

IL DIRETTORE
dott. Simone PELLEGRINELLI

Schio, 24 DIC. 2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, _____

IL DIRETTORE