



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. **3** Reg. Delib.
N. **611** di prot.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilaventicinque addì tredici del mese di febbraio alle ore 15,30 in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Comandante, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
CAVEDON MARA	Presente
CENTOMO ANTONIO	Presente
GIANVALERIO PIVA	Presente
DANIELE SARTORE	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Responsabile Amministrativo dott.ssa Claudia CHIARELLI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

O G G E T T O

**APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2024**

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

DATO ATTO che il 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoro del comparto Funzioni Locali periodo 2019-2021;

PRESO ATTO che, a seguito dell'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nella riunione del 13 dicembre 2024, le parti hanno raggiunto l'intesa (sottoscritta il 31.12.2024), relativamente al contratto decentrato integrativo che disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, successivamente all'incontro sulla costituzione delle risorse per l'anno 2024, sostituendo i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati;

VERIFICATO il testo di detto contratto, allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e riconosciutane la regolarità;

CONSIDERATO che nulla osta al recepimento del contratto in argomento;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale;

VISTI i pareri espressi in conformità del TUEL n. 267/2000, allegato sub B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di prendere atto e recepire lo schema di contratto decentrato anno 2024, concordato in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 13/12/2024 - allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, autorizzando il Vice Comandante alla sottoscrizione dello stesso.

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare, il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**CONSORZIO POLIZIA LOCALE
ALTO VICENTINO**

**PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
(CCDI)**

ANNO 2024

1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata:

il presente contratto collettivo decentrato integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, integrando i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati.

2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo:

- il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Consorzio Alto Vicentino;
- sono destinatari del CCDI tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale e quello in Comando, nonché il personale a tempo determinato assunto con contratto di almeno 10 mesi;
- il presente CCDI ha efficacia a decorrere dal 01.01.2024;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3 Interpretazione autentica delle clausole controverse:

- nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

4 Costituzione del Fondo (art. 79 – CCNL 2019-2021):

le risorse destinate per il 2024 al trattamento accessorio, sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, la cui costituzione è approvata dal C.d.A.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Per l'anno 2024 il fondo di cui all'art. 79 del CCNL 2019-2021, al netto di quanto pagato a titolo di indennità di comparto, delle turnazioni e di quanto corrisposto per gli incrementi di posizione già attribuite all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio), è destinato nel modo seguente:

- specifici obiettivi di produttività:
 - piano della performance (approvato dal C.d.A. con deliberazione n. 5 in data 20.02.2024) – tutte le risorse del fondo non impegnate – a qualsiasi titolo – verranno convogliate nella specifica voce;
 - indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021);
 - indennità di funzione (art. 97 CCNL 2019-2021);
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021).

6 Indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2019-2021):

- l'indennità di servizio esterno, prevista dall'art. 100 del CCNL, viene riconosciuta al Personale della Polizia Locale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, per almeno 4 ore;
- l'indennità di servizio esterno è riconosciuta per le giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e disagi connessi all'espletamento dell'attività in ambienti esterni;
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 23 dipendenti addetti, in via continuativa, ai servizi esterni di vigilanza, per circa n. 260 servizi all'anno, per un totale di circa n. 6.000 servizi annui per i quali compete la corresponsione dell'indennità in argomento;
- al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di servizio esterno il seguente valore: € 4,00 giornaliero. In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 21.000,00.

7 Indennità di funzione (art. 97 CCNL 2019-2021):

per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano le parti essenziali del testo dell'articolo:

- *Gli enti possono erogare al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- *L'ammontare dell'indennità di cui al comma precedente è determinato, tenendo conto specificatamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di € 3.000 annui lordi da corrispondere per 12 mensilità, elevabile fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- *Il valore dell'indennità, nonché i criteri per la sua erogazione, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 CCNL 2019-2021.*

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di funzione i seguenti valori connessi al Grado ed alla complessità dell'Incarico (per le aree territoriali dei Comuni, vengono attivati incarichi solo per quelli con Popolazione superiore ai 3.000 residenti).

Importi annui per grado:

- € 400,00 grado Vice Commissario;
- € 300,00 grado Istruttore;
- € 200,00 grado Vice Istruttore;

Importi annui per incarico:

- € 600,00 Vice Resp. P.G. e Infortunistica
- € 600,00 Resp. Area Schio
- € 400,00 Vice Resp. Area Schio

- € 500,00 Resp. Area Marano
- € 300,00 Resp. Ufficio Informazioni
- € 400,00 Resp. Comuni San Vito, Torrebelticino (€ 200,00 a Comune)
- € 400,00 Resp. Santorso
- € 200,00 Resp. Comune Valli del Pasubio
- € 300,00 Resp. Evasione richieste City Web + mercato (€ 200,00 mercato+ 100,00 City Web)
- € 400,00 Vice Resp. Ufficio Verbali
- € 500,00 Resp. Edilizia
- € 300,00 Resp. Educazione Stradale
- € 500,00 Vice Resp. Dist. Piovene Rocchette

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 7.733,00.

8 Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2019-2021):

- ai sensi dell'art. 84 del CCNL, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali appresso definiti, una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, che andranno erogati mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ;

- i compiti e le responsabilità che vengono remunerate sulla base delle indicazioni previste dal CCNL sono "SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DERIVANTI DALL'ESERCIZIO DI COMPITI LEGATI ALL'ATTUAZIONE DEL REGOLAMENTO GENERALE SULLA PROTEZIONE DEI DATI – GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)".

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano di attribuire le seguenti indennità:

TIPOLOGIA INCARICO	somme DA EROGARE
DPO Resp. Protezione Dati	€ 2.500,00
Vice Resp. Ufficio Segreteria	€ 500,00
Totale	€ 3.000,00

9 Sistema permanente di valutazione:

Le parti concordano di confermare il sistema di valutazione in vigore, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 1 in data 18.02.2016.

10 Buoni Pasto (art. 35 CCNL 2019-2021):

- in relazione al proprio assetto organizzativo, il Consorzio di Polizia Locale "Alto Vicentino", impossibilitato ad organizzare un servizio mensa, attribuisce al personale avente diritto il "BUONO PASTO", quantificandolo nell'importo di € 7,00, previsto dal D.L. 95/2012;
- in merito si richiama quanto già concordato e validato nel CCDI 2023 con Delibera del Consiglio di Amministrazione n°27 del 18.12.2023 nel quale si indicavano i destinatari e le regole per l'assegnazione dell'istituto in oggetto alle pattuglie impegnate in servizio esterno.
- si rileva la necessità di stilare un regolamento che recepisca quanto già previsto dal CCDI sopra citato e che meglio espliciti le modalità operative in base alle quali erogare i buoni pasto ai dipendenti, definendo diversi aspetti fra i quali le condizioni per l'erogazione per il personale amministrativo ed il numero massimo di buoni erogabili al mese anche al fine di quantificare la spesa mensile;
- per quanto riguarda le modalità tecniche di attuazione il Vice Comandante chiede ai presenti di fornire informazioni circa le modalità attuate da altri enti conosciuti in modo da poter valutare quale sia la soluzione migliore per il Consorzio;
- non appena sarà definito il regolamento viene precisato che verranno erogati ai dipendenti tutti i buoni pasto dovuti per l'anno 2024 secondo gli accordi già sottoscritti;
- viene concordato di entrare a regime con il sistema dell'erogazione entro il mese di maggio 2025.

Nota Congiunta Welfare Aziendale

Nella Delibera n. 17/2024 della Corte dei Conti-Sez. Autonomie Locali è stato chiarito che le risorse destinate alla contrattazione decentrata finalizzate a misure di welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL, stante la loro natura assistenziale e previdenziale, non sono da assoggettarsi al limite di cui all'art. 23, comma 2 del Dlgs. n. 75/2017; su queste basi le parti concordano sull'attivazione di tale Istituto in deroga al limite di cui sopra nell'annualità 2025, con risorse da imputare a Bilancio che andranno ad integrare il Fondo Salario Accessorio; la quantificazione delle risorse sarà oggetto di contrattazione nella prima riunione utile del 2025, sulla base della possibile quota destinabile nell'ambito della spesa annuale del personale.

La parte Pubblica

Le parti Sindacali

ALLEGATO SUB B)

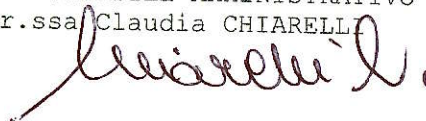
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 13 FEBBRAIO 2025 DELIBERAZIONE N. 3

OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

VISTO, si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Schio, li 13 febbraio 2025

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



=====

VISTO,
si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**.

Schio, li 13 febbraio 2025

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sig. Albino MOSELE

IL SEGRETARIO
dott.ssa Claudia CHIARELLI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore f.f., visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 17 FEB. 2025 al 04 MAR. 2025

Schio, 17 FEB. 2025

IL SEGRETARIO
dott.ssa Claudia CHIARELLI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, _____

IL SEGRETARIO