



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. **11** Reg. Delib.

ORIGINALE

N. 1371 di prot.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemiladiciannove addì due del mese di aprile alle ore 17,30, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Direttore, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
PIVA GIANVALERIO	Presente
MASERO ERMINIO	Presente
GONZO PIETRO	Presente
CENTOMO ANTONIO	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario la Responsabile Finanziaria dr.ssa Claudia CHIARELLI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

O G G E T T O

**APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2019**

APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

DATO ATTO che il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoro del comparto funzioni locali periodo 2016-2018;

PRESO ATTO che a seguito dell' incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nella riunione nella riunione del 20/02/2019 e con successiva approvazione dall'Assemblea sindacale unitaria dei lavoratori - in data 22/03/2019 - con voto palese per alzata di mano - le parti hanno raggiunto l'intesa relativamente al contratto decentrato integrativo che disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio sostituendo i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati;

VERIFICATO il testo di detto contratto, allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e riconosciutane la regolarità;

CONSIDERATO che nulla osta al recepimento del contratto in argomento;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale;

VISTI i pareri espressi in conformità del TUEL n. 267/2000, allegato sub B) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1. di prendere atto e recepire lo schema di contratto decentrato anno 2019, concordato in sede di contrattazione decentrata tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, in data 20/02/2019 e successivamente approvato dall'Assemblea sindacale unitaria dei lavoratori - in data 22/03/2019 - con voto palese per alzata di mano - allegato sub A) che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, autorizzando il Direttore alla sottoscrizione dello stesso.

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare, il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

**CONSORZIO POLIZIA LOCALE
ALTO VICENTINO**

**PRE-INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
(CCDI)**

ANNO 2019

1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata:

il presente contratto collettivo decentrato integrativo – d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio, integrando i precedenti contratti allo stesso fine già stipulati.

2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo:

- il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente dal Consorzio Alto Vicentino;
- sono destinatari del CCDI tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale e quello in Comando, nonché il personale a tempo determinato assunto con contratto di almeno 12 mesi;
- il presente CCDI ha efficacia a decorrere dal 01.01.2018;
- le clausole del presente CCDI trovano applicazione fino alla stipulazione di un nuovo contratto.

3 Interpretazione autentica delle clausole controverse:

- Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro 30 giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato;
- l'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa;

4 Costituzione del Fondo (art. 67 – CCNL 2016-2018):

Le risorse destinate per il 2019 al trattamento accessorio, sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, la cui costituzione verrà approvata dal C.d.A.

Viene assicurato il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Per l'anno 2018 il fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018, al netto di quanto pagato a titolo di indennità di comparto, delle turnazioni e di quanto corrisposto per gli incrementi di posizione all'interno della categoria (per la parte di essi a carico del trattamento accessorio), è destinato nel modo seguente:

- specifici obiettivi di produttività (ai sensi dell'art. 68 c. 3 CCNL 2016-2018, vengono inseriti nella parte variabile del Fondo 2019):
 - piano della performance (che verrà trattato con atti a parte);
 - indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018);
 - indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018);
 - indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018)

6 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 2016-2018):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano:

- le parti essenziali del testo dell'articolo: *“al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.”*;
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 23 dipendenti addetti, in via continuativa, ai servizi esterni di vigilanza, per circa n. 260 servizi all'anno, per un totale di circa n. 6.000 servizi annui per i quali compete la corresponsione dell'indennità in argomento;

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di servizio esterno il seguente valore: € 4,00 giornaliero. In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 24.000,00.

7 Indennità di funzione (art. 56-sexies CCNL 2016-2018):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano:

- le parti essenziali del testo dell'articolo: *“Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.*
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 11 dipendenti aventi diritto (dei quali n. 2 Istruttori; n. 6 Vice Istruttori; n. 3 frequentatori di corso ai quali – a breve – verrà attribuito il grado di Vice Istruttore, in sostituzione di altrettanti Colleghi cessati o trasferiti);

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità di funzione i seguenti valori connessi al Grado ed alla complessità dell'Incarico (per le aree territoriali dei Comuni, vengono attivati incarichi solo per quelli con Popolazione superiore ai 3.000 residenti – N.B. Le aree territoriali di Schio, Marano e Piovene Rocchette sono già “coperte” da P.O.):

- € 300,00 grado Istruttore;
- € 200,00 grado Vice Istruttore;
- € 300,00 incarico Vice Responsabile Distaccamento Piovene Rocchette;
- € 400,00 incarico Responsabile area territoriale Comune Santorso;
- € 200,00 incarico Responsabile area territoriale Comune San Vito;
- € 200,00 incarico Responsabile area territoriale Comune Torrebelficino;
- € 100,00 incarico Responsabile area territoriale Comune Valli del Pasubio;
- € 100,00 incarico Responsabile area territoriale Comune Arsiero;
- € 200,00 incarico Vice Responsabile Ufficio Verbali;
- € 200,00 incarico Vice Responsabile Ufficio Informazioni;
- € 200,00 incarico Responsabile evasione richieste City Web;
- € 100,00 incarico Vice Responsabile Attività Varie.

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 5.000,00.

8 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2016-2018):

Per una migliore valutazione dello specifico obiettivo di produttività, si richiamano:

- le parti essenziali del testo dell'articolo: *“Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.”*
- l'organizzazione interna del Consorzio, che, al netto delle P.O. e di altri incarichi, prevede il numero di 2 dipendenti aventi diritto (di cui n. 1 in Cat. D e n. 1 in Cat. C);

Al fine di razionalizzare l'impiego delle risorse disponibili nella parte variabile del Fondo, le Parti concordano nel temperare le varie voci, attribuendo all'indennità per specifiche responsabilità i seguenti valori connessi alla Categoria ed alla complessità dell'Incarico:

- € 2.500,00 - cat. D – incarico “Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) - Data Protection Officer – per il Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino”;
- € 500,00 - cat. C – incarico di Vice Responsabile Servizio Amministrativo e Segreteria;

In tal modo viene prevista una somma massima nella parte variabile del Fondo di € 3.000,00.

9 Sistema permanente di valutazione:

Le parti concordano di confermare il sistema di valutazione in vigore, approvato dal Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 1 in data 18.02.2016;

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 2 APRILE 2019 DELIBERAZIONE N. 11

OGGETTO: **APPROVAZIONE CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019**

VISTO, si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**.

Schio, lì 2 aprile 2019

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI



=====

VISTO,
si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**.

Schio, lì 2 aprile 2019

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Dr.ssa Claudia CHIARELLI



Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sig. Albino MOSELE



IL SEGRETARIO
Dott. Giovanni SCARPELLINI

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

dr.ssa Claudia Chiarelli

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 03 APR. 2019 al 17 APR. 2019

Schio, 03 APR. 2019

IL DIRETTORE
Dott. Giovanni SCARPELLINI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, _____

IL DIRETTORE
Dott. Giovanni SCARPELLINI