



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Sede: SCHIO

N. 24 Reg. Delib.
N. 5566 di prot.

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemilasedici addì diciotto del mese di ottobre alle ore 18,00, in seguito a regolare convocazione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione, presso l'ufficio del Comandante, che risulta così composto:

ALBINO MOSELE	Presente
ERMINIO MASERO	Presente
LAURA GIOVANNA LUCCHINI	Presente
GIANVALERIO PIVA	Presente
DOMENICO TURCATO	Presente

Assume la Presidenza il sig. Albino MOSELE

Funge da Segretario il Direttore FF D.ssa Claudia CHIARELLI

Riconosciuta legale l'adunanza, si dichiara aperta la seduta e si passa a trattare il seguente

O G G E T T O

APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMANDANTE /DIRETTORE - INTEGRAZIONE

APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMANDANTE-DIRETTORE" - INTEGRAZIONE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 16 in data 9 maggio 2016: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMANDANTE-DIRETTORE";

APPURATO che la scheda di valutazione per la retribuzione di risultato, come evidenziato dal Nucleo di valutazione, deve essere integrata in alcuni punti e, quindi, si procederà a nuova pubblicazione della stessa sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente (allegato sub a) al presente atto;

RITENUTO inoltre di individuare gli obiettivi di performance organizzativa nell'attività di indagine di "Customer Satisfaction" di cui al punto 5) del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comandante - Direttore (allegato sub a) alla deliberazione n. 16 del 9 maggio 2016), ritenendo gli stessi valevoli per l'annualità 2016;

RICHIAMATO l'art. 14 del vigente "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi" il quale prevede che la valutazione delle prestazioni del Direttore e del Comandante sono proposte ogni anno attraverso **sistemi e strumenti predisposti dal Consorzio. La valutazione deve essere preparata attraverso indicazione preventiva dei parametri e dei criteri di giudizio...**";

DATO ATTO che il sistema di misurazione della Performance costituisce uno strumento fondamentale per il miglioramento del servizio pubblico e per il raggiungimento degli obiettivi strategici; ritenuto che, affinchè il miglioramento sia efficace, è necessario che il sistema di misurazione sia orientato alla soddisfazione del cittadino e dia gli strumenti per consentire la migliore allocazione delle risorse;

ALLA LUCE di quanto evidenziato dalla Civit ossia che "*i sistemi di misurazione della performance sono strumenti essenziali per il miglioramento dei servizi pubblici e, se appropriatamente sviluppati e implementati, possono svolgere un ruolo fondamentale nella definizione e nel raggiungimento degli obiettivi strategici, nell'allineamento alle migliori pratiche in tema di comportamenti, attitudini e performance organizzative.*";

RITENUTO pertanto necessario integrare quanto già approvato relativamente al Sistema di misurazione e di valutazione della performance dell'organo di vertice del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino ossia colui al quale sono rimesse tutte le responsabilità manageriali, organizzative, amministrative, operative, nella fattispecie il Comandante- Direttore;

PRESO ATTO del parere favorevole del Nucleo di valutazione;

IN APPLICAZIONE del decreto legislativo 150 del 2009;

VISTI:

il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 12 dello Statuto Consorziale

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi di legge allegato sub B);

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di integrare la scheda di valutazione per la retribuzione di risultato del Comandante Direttore, come da allegato sub A) al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale;
 2. di individuare gli obiettivi di performance organizzativa nell'attività di indagine di "Customer Satisfaction" di cui al punto 5) del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comandante - Direttore (allegato sub a) alla deliberazione n. 16 del 9 maggio 2016), ritenendo gli stessi validi per l'annualità 2016;
 3. di disporre la pubblicazione dei documenti di cui ai precedenti punti 1) e 2) sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente.
-

Su proposta del Presidente, stante l'urgenza di provvedere;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

d e l i b e r a

di dichiarare, il presente provvedimento, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4° - del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

AUTOGRAFO SUBA)

SCHEDA DI VALUTAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO

A PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo n. 1	Descrizione:					(MAX1)	(MAX 1000)
VALORE					Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio
1000							

Obiettivo n. 2	Descrizione:					Grado di raggiungim.	= Tot.Punteggio
VALORE							
1000							

PUNTEGGIO COMPLESSIVO			
1 OBIETTIVO 1			
2 OBIETTIVO 2			
TOTALE OBIETTIVI			

A PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

B PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 1	Descrizione:					(MAX1)	(MAX 1000)
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 2	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 3	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 4	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 5	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 6	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 7	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 8	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Obiettivo n. 9	Descrizione:						
Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

Complessità	Strategicità	Somma	Media	X	Grado di raggiungim.	=	Tot.Punteggio

PUNTEGGIO COMPLESSIVO

- 1 OBIETTIVO 1
- 2 OBIETTIVO 2
- 3 OBIETTIVO 3
- 4 OBIETTIVO 4
- 5 OBIETTIVO 5
- 6 OBIETTIVO 6
- 7 OBIETTIVO 7
- 8 OBIETTIVO 8
- 9 OBIETTIVO 9

TOTALE OBIETTIVI

B PUNTEGGIO PERFORMANCE INDIVIDUALE

C VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

FATTORI DI VALUTAZIONE	INCIDENZA	PUNTEGGIO
COMPETENZE ORGANIZZATIVE		
capacità di programmare e coordinare l'attività	100	
cap. di ottimizzare le condizioni organizzative	100	
CAPACITA' RELAZIONALI		
capacità di gestire i rapporti contrattuali	50	
cap. di dialogo e confronto con l'interlocutore	50	
cap. di negoziare e gestire conflitti	50	
capacità di motivare e valutare i collaboratori	50	
IMPEGNO PROFUSO	200	
AUTONOMIA		
cap. di individuare, prevenire, risolvere problemi	75	
cap. di gestire e risolvere le situazioni impreviste	75	
FLESSIBILITÀ'	100	
INNOVAZIONE		
capacità di essere di stimolo all'innovazione	75	
capacità di superare le resistenze all'innovazione	75	
Totale	1000	

C PUNTEGGIO VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

SEZIONE	VALORE	PESO %	PUNT. FINALE
A PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		10,00%	
B PERFORMANCE INDIVIDUALE		50,00%	
C VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI		40,00%	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E' STABILITA AI FINI DELL'EROGAZIONE COME SEGUE:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA DA 0 A 499	NESSUNA INDENNITÀ'
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DA 500 A 799	IN PROPORZIONE
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DA 800 IN SU	100,00%

INDENNITÀ' DA EROGARE

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ALLEGATO SUB B)

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 18 OTTOBRE 2016 DELIBERAZIONE N. 24

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL COMANDANTE-DIRETTORE" - INTEGRAZIONE

VISTO,

si esprime parere favorevole sulla presente deliberazione, in ordine alla REGOLARITA' TECNICA.

Schio, li 18 ottobre 2016

IL RESP.LE AMM.VO
Dott.ssa Claudia CHIARELLI



=====

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Sig. Albino MOSELE



IL SEGRETARIO FF
D.ssa Claudia CHIARELLI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Direttore, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio di questo Ente per 15 giorni consecutivi, come prescritto dall'art. 124, comma 2, del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267, a decorrere dal 24 OTT. 2016 al 8 NOV. 2016

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI

Schio, 24 OTT. 2016

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile e pubblicata a norma di Legge, è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del Testo Unico del 18 agosto 2000, n. 267.

Schio, _____

IL DIRETTORE
Dr. Giovanni SCARPELLINI