



**CONSORZIO POLIZIA LOCALE  
ALTO VICENTINO  
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**RELAZIONE DELL'ORGANO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO  
COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA' DEI  
CONTROLLI INTERNI  
ANNUALITA' 2018-2019-2020**

**(Art. 14 co. 4 lett. a) del D.Lgs 150/2009)**

Con riferimento a quanto previsto dal D.L.gs 150/2009, art. 14, comma 4, lett. a) e dai regolamenti dell'ente, con la presente si formula di seguito la relazione, annualità 2018-2019-2020, sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni.

**a) Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance**

Il ciclo della performance, disciplinato dall'art. 4 del D.L.gs 150/2009, si sviluppa come segue:

- 1) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- 2) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- 3) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 4) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- 5) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 6) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi

L'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal Regolamento della performance adottato con delibera del consiglio di amministrazione n° 32 del 30.11.2015 anche mediante lo strumento della scheda di misurazione e valutazione approvata con deliberazione n° 1 del 18.02.2016. Meccanismo, quest'ultimo, atto ad assicurare la retribuzione accessoria differenziata in relazione ai risultati conseguiti, garantendo il migliore bilanciamento dei fattori valutativi.

L'esito del processo di valutazione sia del comandante-direttore, dei livelli apicali posizioni organizzative, sia del restante personale dell'ente ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni.

Sinteticamente, i punti essenziali del sistema di misurazione e valutazione della performance presso l'ente sono:

- presenza di strumenti di programmazione degli obiettivi coordinati con la programmazione finanziaria e di bilancio;
- impiego consapevole delle leve valutative per il coinvolgimento del personale;
- collegamento con le priorità dell'amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi programmatici.

Essenziale se non fondamentale l'obiettivo di performance organizzativa sempre previsto nei Piani 2018-2019-2020 "*Indagine di customer satisfaction destinata alle amministrazioni comunali*" aderenti all'Ente consortile. Indagini che hanno costantemente ottenuto un giudizio ottimo da parte delle predette amministrazioni comunali.

Da sottolineare che nel corso di ogni annualità 2018-2019-2020 si è provveduto a monitorare il grado di realizzazione dei piani della performance, evidenziandone le singole criticità al fine di consentire agli organi di vertice di adottare gli opportuni correttivi.

#### Aree di possibile miglioramento.

- opportunità di rafforzare la consapevolezza da parte degli ufficiali, in particolare modo delle posizioni organizzative, nel ruolo di covalutatori in ausilio al Comandante-Direttore;
- possibilità di ulteriormente migliorare l'individuazione degli indicatori legati agli obiettivi e la relativa rendicontazione, in particolare modo dell'Area Amministrativa del Comando
- implementare ulteriori indicatori in vari ambiti dell'organizzazione, finora magari mai impiegati, per meglio rappresentare la performance dell'ente.

#### **b) Trasparenza**

Per le annualità in oggetto, l'ente ha provveduto, pur con qualche criticità (in parte dovuta al succedersi nel tempo di diversi RPC e ad altre motivazioni, così come evidenziato dall'ultimo ed attuale responsabile Corrado Cogo), all'applicazione di quanto previsto dal D.L.gs 33/2013 e dalla delibera ANAC n° 2310/2016, così come verificato nelle periodiche verifiche connesse alla trasparenza eseguite dal Nucleo di valutazione, poi attestate, come da deliberazioni dell'ANAC.

In particolare modo il Nucleo di Valutazione ha avuto modo di segnalare, oltre ad altri correttivi e azioni da intraprendersi, l'urgente necessità di provvedere all'individuazione dei responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. 33/2013 nonché l'adozione di misure organizzative che assicurino il regolare funzionamento dei flussi informativi per la pubblicazione in AP.

### **c) Integrità dei controlli interni**

L'ente impronta i propri strumenti operativi per i controlli interni tenuto conto che l'art. 3, commi 1 e 2 del D.L. 10/10/2012 n° 174, convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012 n° 213 ha sostituito l'art. 147 del D.L.gs 18/08/2000 n° 267 con gli articoli da 147 nuova formulazione a 147 quinquies in materia di controlli interni.

Con riguardo alle annualità di riferimento i responsabili di servizio e del servizio finanziario hanno provveduto ad effettuare i relativi controlli di regolarità amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL sui provvedimenti di competenza, così come si può evincere dai provvedimenti pubblicati in AP.

Risulta altresì necessario che l'Ente provveda con urgenza a dotarsi del regolamento per i controlli interni, in attuazione delle disposizioni previste dal DL 174/2012 convertito in L. 213/2012.

La presente relazione dovrà essere pubblicata con tempestività in Amministrazione Trasparente – Sezione Controlli e rilievi sull'Amministrazione – Atti degli OIV, nuclei di valutazione od altri organismi con funzione analoghe – Relazione dell'organo di valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

Schio 28.04.2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Dott. Massimo Parolin

