

SCHEDA DI VALUTAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2025
COMANDANTE SIMONE PELLEGRINELLI

A - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Obiettivo n.1	Rispetto dei tempi medi di pagamento: inferiori ai 30 giorni.				
VALORE			Grado raggiungimento	= Tot. Punteggio	
1000			1		1000
		PUNTEGGIO COMPLESSIVO	1000		
		OBIETTIVO 1	1000		
A - PUNTEGGIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			1000		

B - PERFORMANCE INDIVIDUALE

Obiettivo n. 2	Attivazione portale del dipendente						
Complessità	Strategici	Somma	Media	X	Grado raggiungimento	= Tot. Punteggio	
1000	1000	2000	1000		1		1000
Obiettivo n. 3	Attività di recupero somme non riscosse , lettere pre - ruolo: ricognizione procedimenti sanzionatori inevasi, trasmissione lettere pre ruolo, gestione front office e cassa						
Complessità	Strategici	Somma	Media	X	Grado raggiungimento	= Tot. Punteggio	
1000	1000	2000	1000		1		1000
Obiettivo n. 4	Avvio servizi di controllo elettronico della velocità: verifica dotazioni strumentali con avvio ai servizi di revisione periodica e taratura, configurazione gestionale, formazione del personale e attivazione servizi.						
Complessità	Strategici	Somma	Media	X	Grado raggiungimento	= Tot. Punteggio	
1000	1000	2000	1000		1		1000
Obiettivo n. 5	Attivazione servizi appiedati: verifica contesto operativo e risorse disponibili, individuazione aliquote e programmazione servizi, avvio servizi appiedati con l'utilizzo di due operatori in uniforme secondo disposizione C.O.						
Complessità	Strategici	Somma	Media	X	Grado raggiungimento	= Tot. Punteggio	
1000	1000	2000	1000		1		1000
Obiettivo n. 6	Formazione del personale: individuazione fabbisogni formativi del personale, acquisizione percorsi di formazione e didattica, formazione del personale in modalità on line o in presenza nelle materie attinenti il profilo ricoperto.						
Complessità	Strategici	Somma	Media	X	Grado raggiungimento	= Tot. Punteggio	
1000	1000	2000	1000		1		1000

PUNTEGGIO COMPLESSIVO		
OBIETTIVO 2		1000
OBIETTIVO 3		1000
OBIETTIVO 4		1000
OBIETTIVO 5		1000
OBIETTIVO 6		1000

B PUNTEGGIO PERFORMANCE INDIVIDUALE	1000
--	-------------

C - SCHEDA DI VALUTAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2025		INCIDENZA	PUNTEGGIO
COMPETENZE ORGANIZZATIVE	capacità di programmazione e coordinare l'attività	100	96
	cap. di oittimizzare le condizioni organizzative	100	96
COMPETENZE RELAZIONALI	capacità di gestire i rapporti contrattuali	50	47
	cap. di dialogo e confronto con l'interlocutore	50	47
	cap. di negoziare e gestire i conflitti	50	50
	capacità di motivare e valutare i collaboratori	50	50
IMPEGNO PROFUSO		200	200
AUTONOMIA	cap. di individuare, prevenire, risolvere problemi	75	72
	cap. di gestire e risolvere le situazioni impreviste	75	72
FLESSIBILITA'		100	100
INNOVAZIONE	capacità di essere di stimolo all'innovazione	75	75
	cap. di superare le resistenze all'innovazione	75	75
TOTALE		1000	980

C PUNTEGGIO VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	980
--	------------

VALUTAZIONE COMPLESSIVA - ANNO 2025		VALORE	PESO %	PUNT. FINALE
A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1000	10%	100
B	PERFORMANCE INDIVIDUALE	1000	50%	500
C	VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	980	40%	392

VALUTAZIONE COMPLESSIVA - ANNO 2025	992
--	------------